



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

خطة التحسين

لكلية التربية للطفولة المبكرة – جامعة المنيا

2023م



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

رؤية الكلية: كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي، والبحث التربوي، وخدمة المجتمع، في ضوء مبادئ التنمية المستدامة.

رؤية الجودة: تسعى وحدة الجودة بكلية التربية للطفولة المبكرة لتكون وحدة استشرافية ذكية تعمل على تحقيق الميزة التنافسية في التطوير المؤسسي في مجالات التدريس والبحث العلمي وخدمة المجتمع في مجال تربية العاديين وذوي الاحتياجات الخاصة في الطفولة المبكرة على المستويات المحلي والإقليمي والدولي

الأستاذ الدكتور / عيد عبد الواحد علي
عميد كليتي التربية والتربية للطفولة المبكرة
تحية طيبة وبعد،،،
نأمل من سعادتكم التكرم بالموافقة علي اعتماد خطة
التحسين لكلية التربية للطفولة المبكرة.
وتفضلوا بقبول وافر التقدير والاحترام،،،

مدير وحدة الجودة
د/اية مصطفى فؤاد

مؤوضاً عن مجلس الكلية

القرار: الموافقة

أمانة مجلس
كلية التربية للطفولة المبكرة - جامعة المنيا
رقم الجلسة: ٧٥ / بتاريخ: ١٤ / ٢٠٢٣
المرفقات: -
رقم الصادر: ٩٣

رسالة الجودة: العمل على تطبيق المعايير القياسية للإرتقاء المستمر بالعملية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع لتحقيق رؤية ورسالة الكلية والجامعة ورضا المستفيدين في مجال تربية الطفل والتربية الخاصة.

رسالة الكلية: إعداد معلمات لمرحلة الطفولة المبكرة قدرات على المنافسة في سوق العمل، ولديها وعي بالتعامل مع الأطفال في ضوء التغيرات المناخية وإعداد الباحثين القادرين على استخدام المعرفة الرقمية وتوظيفها في حل المشكلات التربوية والمجتمعة في مجال تربية الطفل العادي وذوي الاحتياجات الخاصة، وتقديم الخدمات والاستشارات التربوية والنفسية لخدمة المجتمع على المستويين المحلي والإقليمي.

ترسل جميع المراسلات باسم الأستاذ الدكتور / عيد كلية التربية للطفولة المبكرة - جامعة المنيا
تليفون: (٠٨٦)٣٣٤٢٥٤٤
فاكس: (٠٨٦)٣٣٤٢٥٤٤

رسالة الكلية: إعداد معلمات لمرحلة الطفولة المبكرة قدرات على المنافسة في سوق العمل، ولديها وعي بالتعامل مع التغيرات المناخية وإعداد الباحثين القادرين على استخدام المعرفة الرقمية وتوظيفها في حل المشكلات التربوية والمجتمعة في مجال تربية الطفل العادي والأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة، وتقديم الخدمات والاستشارات التربوية والنفسية لخدمة المجتمع على المستويين المحلي والإقليمي.



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

خطة التحسين للمعايير

1. معيار التخطيط الاستراتيجي

مجالات القوة/الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
(1) مجالات القوة 1/1 يوجد بالكلية فريق عمل مدرب على التخطيط الاستراتيجي . 2/1 يوجد بالكلية وحدة للتخطيط الاستراتيجي . 3/1 يوجد خطة استراتيجية وتنفيذية معتمدة . 4/1 يوجد رؤية ورسالة للكلية محدثة .	1- عمل ندوات عن التخطيط الاستراتيجي لطرح الخطة الاستراتيجية على كافة المعايير . 2- تحديث الخطة الاستراتيجية بصورة مستمرة وعرضها على مراجعين داخليين وخارجيين. 3- نشر رؤية ورسالة الكلية ورقيا وكترونيا.	- عقد ورش عمل وندوات لأعضاء هيئة التدريس والموظفين والعاملين والطالبات عن الأهداف الاستراتيجية للكلية وآليات تحقيقها.	2020	وحدة التخطيط الاستراتيجي	- الإعلان عن الندوة تقرير المراجعين	



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مجالات القوة/ الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
			- عقد ندوات توعوية عن الرؤية والرسالة			اللينك الخاص بموقع الكلية .
(2) مجالات الضعف 2/1 عدم تقديم تقارير دورية عن تنفيذ الخطة التنفيذية .		- تقديم تقارير دورية عن متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية .	اجتماعات	2021 /2020	وحدة التخطيط الاستراتيجي	تقارير متابعة
2/2 ضعف مشاركة الاطراف المعنية في صياغة الرؤية وارسالة		- زيادة نسب مشاركة الاطراف المعنية في صياغة الرؤية والرسالة للكلية .	زيادة أدوات وطرق المشاركة	2021 /2020	مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي	زيادة أعداد مشاركة الاطراف



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مجالات القوة/ الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
2/3 ضعف مشاركة الأطراف المعنية في التحليل البيئي .		- زيادة الأطراف المعنية في التحليل البيئي للكلية.	زيادة أدوات وطرق المشاركة	2022/2021	مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي	زيادة أعداد المشاركين



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

2. معيار : القيادة والحوكمة

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئول التنفيذ	الفترة الزمنية	المخرجات	اليات تنفيذ المهام والأنشطة	مقترحات التحسين	نقاط تحتاج الي تحسين
الإعلان عن أسلوب اختيار القيادات الأكاديمية	عميد الكلية امين الكلية. وحدة .it	2018- 2019	قيادات مرشحة طبقاً للمعايير الموضوعة .	نشر المعايير على مجتمع الكلية . الاستعانة بالمعايير الموضوعة عند الترشيح للمناصب . -تفعيل وثيقة معايير اختيار القيادات الأكاديمية .	- تطبيق معايير ترشيح واختيار القيادات التي يقع تعيينها في نطاق السلطة التقديرية للعميد.	- أسلوب اختيار القيادات الأكاديمية .



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

الإعلان عن تقديم الدورات التدريبية	عميد الكلية. وحدة التدريب بالكلية .	2019- 2020	تحسن أداء القيادات الأكاديمية .	-عقد دورات تدريبية للقيادات الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس . -تقييم أداء القيادات الأكاديمية بعد التدريبات	-اعداد برامج تدريبية للقيادات الأكاديمية و أعضاء هيئة التدريس .	-البرامج التدريبية
عمل خطط للتمويل الذاتي	عميد الكلية. لجنة تنمية الموارد الذاتية	2021- 2022	-زيادة نسبة الموارد المالية .	-الأعلان بطرق مختلفة عن مركز رعاية الطفولة وانشطته في خدمة المجتمع . -الاستفادة من دعم الوحدات المختلفة بالكلية	-توفير مصادر لزيادة التمويل الذاتي .	-دور القيادة في تنمية التمويل الذاتي .
بيان الاحمال التدريسية	مدير وحدة الجودة -رؤساء الأقسام.	2021- 2022	-العدالة والمساواة في توزيع المسؤوليات.	-توزيع رؤساء الأقسام الأعباء المختلفة والأشراف على الرسائل بالمساواة وطبقاً لأنصبه المحددة .	-توزيع الأعباء التدريسية بالمساواة بين كافة الأعضاء .	-ضمان العدالة وعدم التمييز



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

التوصيف الوظيفي	ايجاد آليات مستحدثة لأعلان التوصيف الوظيفي	عمل ملصقات على الأدارات المختلفة توضح الأختصاصات والمسؤوليات للوظائف المختلفة .	-لقضاء على المشكلات التي تحدث من تداخل في فهم الوظائف . -احداث مرونة وسهولة في الأعمال	-2022 2023	- اعضاء المعيار	النشر على مواقع الكلية
-----------------	--	---	--	---------------	--------------------	---------------------------



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

3. معيار إدارة الجودة والتطوير

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/ الضعف
-اعتماد الهيكل التنظيمي للمؤسسة يشتمل على وحدة ضمان الجودة بالكلية. -اعتماد لائحة وحدة ضمان الجودة بالكلية -اعتماد تشكيل مجلس إدارة الوحدة	أعضاء معيار إدارة الجودة والتطوير وفريق وحدة الجودة بالكلية	على مدار العام	1- تتوافر وحدة لضمان الجودة في الهيكل التنظيمي للمؤسسة. 2- توجد لائحة لوحدة ضمان الجودة بها تحديد واضح لسلطات ومسئوليات الوحدة. 3- يوجد تشكيل مجلس إدارة معتمد وموثق يساعد		-توافر وحدة لضمان الجودة والاعتماد بالكلية. -دعم وحدة ضمان الجودة من داخل الوحدات ذات الطابع الخاص - تم تحديد سلطات ومسئوليات الوحدة بلائحة الوحدة. - تشكيل مجلس إدارة معتمد وموثق يساعد	(1) مجالات القوة 1/1 تتوافر وحدة ضمان الجودة بالمؤسسة حيث تعتبر من أهم أدوات المؤسسة ومركزاً لنشر ثقافة الجودة بين أفراد المؤسسة وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري. 2/1 تقوم الوحدة بعقد ورش العمل في المجالات المختلفة المتعلقة بنشر ثقافة الجودة.



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

تشكيلات معتمدة للجان المنبثقة من الوحدة ندوات وورش عمل لنشر ثقافة الجودة بالكلية			الوحدة على القيام بدورها وأداء مهامها بكفاءة وبفاعلية. 4- الكوادر البشرية المؤهلة والكافية للوحدة. 5- تقوم الوحدة بعقد ورش العمل في المجالات المختلفة المتعلقة بنشر ثقافة الجودة.		الوحدة على القيام بدورها وأداء مهامها.	3/1 تقوم الوحدة بنشر ثقافة الجودة بالكلية للطالبات.
مخاطبة عميد الكلية لتوفير التجهيزات الكافية والملائمة لممارسة أنشطة الوحدة المخططة. مخاطبة عميد الكلية لتوفير			1- توفير التجهيزات الكافية والملائمة لممارسة أنشطة الوحدة المخططة. 2- توفير مخصصات مالية كافية للوحدة.	-توفير التجهيزات الكافية والملائمة لممارسة أنشطة الوحدة المخططة. -توفير مخصصات مالية كافية للوحدة.		(2) مجالات الضعف 1/2 تحتاج الوحدة الى توفير التجهيزات الكافية والملائمة لممارسة أنشطتها المخططة. 2/2 تحتاج الوحدة الى توفير مخصصات مالية كافية لها.



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مخصصات مالية كافية للوحدة. -محاضر اجتماعات مشاركة الوحدة في اجتماعات مركز ضمان الجودة بالجامعة			3-توفير مخصصات مالية كافية للوحدة. 4-توطيد علاقة الوحدة بمركز ضمان الجودة والاعتماد بالكلية من خلال مشاركة الوحدة في الاجتماعات الخاصة بمركز ضمان الجودة بالجامعة	-توطيد علاقة الوحدة بمركز ضمان الجودة والاعتماد بالجامعة		3/2 توطيد علاقة الوحدة بمركز ضمان الجودة والاعتماد بالجامعة.
- محاضر اجتماعات			- التواصل مع منسقى المعايير من خلال الاجتماعات	عقد اجتماعات مع منسقى المعايير لمناقشة النتائج		4/2 مناقشة نتائج الاستبيانات مع الجهات المختصة



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

- محاضر			- التواصل مع المنسقين	عقد اجتماعات للتأكيد على منسقى المعايير لوضع الاجراءات التصحيحية وفق النتائج خطابات للاقسام		5/2 وضع الاجراءات التصحيحية بناء على نتائج الاستبيانات
- خطابات			- التواصل مع رؤساء الاقسام			6/2 اعداد ملف المقرر



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

4. معيار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

مجالات القوة/ الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
(1)مجالات القوة 1/1 توجد آليات لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس. 2/1ملانمة التخصص العلمي لجميع أعضاء هيئة التدريس للمقررات التي يشاركون في تدريسها . 3/1لدي الكلية خطة وآليات موثقة للتعامل مع العجز في أعداد اعضاء هيئة التدريس .	-تنمية قدرات أعضاء ومهارات أعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونة .		تحديث ومراجعة خطة التدريب بناءا علي : - حصر الاحتياجات التدريبية .	سنويا	منسق معيار أعضاء هيئة التدريس إدارة الكلية	كشوف حضور الدورات ونماذج من الشهادات .



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

توافر البيانات علي الموقع الالكتروني .	منسق معيار أعضاء هيئة التدريس	سنويا	تجميع بيانات أعضاء هيئة التدريس من الأقسام وشؤون هيئة التدريس بالكلية (نظم المعلومات)	-تحديث مستمر لقاعدة البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والسيرة الذاتية .	4/1 توجد آلية لتدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم وفقاً للاحتياجات .
تحسن النسبة بين أعضاء هيئة التدريس الي الطلاب للوصول الي النسب المرجعية	إدارة الكلية	سنويا	تنفيذ وتفعيل بنود خطة التعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونة وخطة تعيين المعيدين.	-متابعة تفعيل خطة التعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونة.	
نتائج تحليل الاستبيان وزيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث.	سنويا	طرح الاستبيانات. عرض ومناقشة النتائج واتخاذ	-قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

الفريق التنفيذي لمعيار أعضاء هيئة التدريس	الاجراءات التصحيحية .				
نسبة تسجيل دخول أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة علي الموقع الالكتروني لملأ الاستبانات	منسق معيار أعضاء هيئة التدريس إدارة الكلية	سنوياً	الاستفادة من نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بشكل كافي .	-الاستمرار في تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	(2)مجالات الضعف 1/2 عدم الاستفادة من نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بشكل كافي .



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

نتائج الاستبيانات وتحليلها	إدارة الكلية منسق معيار أعضاء هيئة التدريس	سنويا	تفعيل بند ربط الحوافز بجودة الاداء. عمل حصر للاحتياجات التدريبية لكلا من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	-الاستفادة من الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة -اتخاذ الإجراءات التصحيحية للمحافظة علي الرضا الوظيفي . -تفعيل دور وحدات الخدمات الالكترونية بالكلية عن طريق عمل استبانات الكترونية تشمل الرضا الوظيفي والرضا الطلابي وتقييم أعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونة .		2/2 عدم تفعيل ربط الحوافز بجودة الاداء. 3/2 عدم استكمال تطبيق خطة لتنمية قدرات وتدريب أعضاء الهيئة المعاونة داخل الكلية وبصفة مستمرة .
----------------------------	---	-------	--	---	--	---



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

5. الجهاز الإداري

مجالات القوة/ الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام الدعامة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
(1) مجالات القوة 1/1 يوجد بالكلية جهاز إداري ملائم مع حجم وطبيعة أنشطة المؤسسة 2/1 يتم توزيع العاملين على الإدارات بما يتناسب مع المؤهلات	المتابعة المستمرة لدعم توافر الجهاز الإداري المناسب لطبيعة الكلية وتوزيعهم في ضوء المؤهلات		إصدار قرارات	مستمر	إدارة الكلية	قرارات عمالة مؤقتة (سركي) وندب ونقل وعمل إلى جانب العمل وتدريب تحويلي
3/1 يوجد توصيف وظيفي محدث ومعتمد	متابعة التطويرات في وحدات الكلية والهيكل التنظيمي		تحديث مستمر للتوصيف الوظيفي وتفعيله في ضوء التجديدات		إدارة الكلية بالتعاون مع معيار القيادة والحوكمة	توصيف وظيفي محدث ومفعل



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

4/1 توجد خطة تدريبية معتمدة لتدريب الجهاز الإداري في ضوء احتياجاتهم التدريبية	استمرار إعداد وتنفيذ الخطة التدريبية في ضوء الاحتياجات	دراسة مستمرة للاحتياجات التدريبية وتخطيط وتنفيذ التدريبات اللازمة لها	مستمر	وحدة التدريب بالتنسيق مع فريق معيار الجهاز الإداري	خطط تدريبية معتمدة ووثائق تنفيذها
5/1 توجد معايير موحدة لتقييم أداء العاملين بالدرجات الوظيفية المختلفة	العمل على الإعلان عن المعايير الموحدة والموضوعية لتقييم أداء العاملين	الإعلان عن المعايير المستخدمة في تقييم أداء العاملين		فريق معيار الجهاز الإداري بالتنسيق مع لجنة الطباعة والإعلام	أدلة عن الإعلان عن معايير تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري
6/1 يوجد وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء الجهاز الإداري	استمرار إعلام العاملين بنتائج تقييمهم	التسليم الرسمي لنتائج التقييم واجتماع المناقشة	مستمر	إدارة الكلية وإدارة الموارد البشرية	كشوف تسليم نتائج التقييم محضر اجتماع القيادة مع الجهاز الإداري لمناقشة نتائج تقييمهم
7/1 يوجد آليات لتلقي الشكاوى والمقترحات من قبل العاملين	اعتماد الآليات ومناقشة كيفية تفعيلها من خلال الإعلان عنها	الإعلان عن آليات تلقي الشكاوى والمقترحات بعد اعتمادها والتحقق من إمكانية تفعيلها	2021 حتى 2023	إدارة الكلية	آليات معتمدة لتلقي الشكاوى والمقترحات من قبل العاملين وثائق الإعلان عنها



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

آليات معتمدة للتعامل مع الزيادة والنقص ومعلنة ومفعلة	إدارة الكلية	2023- 2021	اعتماد آليات للتعامل مع العجز والزيادة في العدد وتفعيلها	حصر آليات للتعامل مع الزيادة والعجز وعرضها على مجلس الكلية	(2) مجالات الضعف 1/2 عدم وجود اعتماد مالي بتعيين موظفين جدد
قرارات تفعيل آليات التعامل مع العجز والزيادة بيان ببعض العاملين الذين تلقوا تدريبات تحويلية	إدارة الكلية	مستمر	تفعيل آليات التعامل مع الزيادة والنقص تقديم تدريب تحويلي أو في مجال العمل	حصر آليات للتعامل مع الزيادة والعجز وعرضها على مجلس الكلية	2/2 بعض العاملين يعملون في غير تخصصهم
وثيقة معتمدة ومعلنة لمعايير اختيار القيادات الإدارية	فريق معيار الجهاز الإداري	2023-2021 2023-2021	تقديم وثيقة معايير مقترحة لاختيار القيادات الإدارية في ضوء آراء العاملين واعتمادها ودراسة إمكانية تحديثها وتفعيلها	استطلاع آراء العاملين في معايير اختيار القيادات الإدارية	3/2 ضعف مشاركة العاملين في اختيار قياداتهم
وثائق تنفيذ التدريب وخطابات الجهات المختصة لتنفيذ التدريب	وحدة التدريب وحدة الأزمات والكوارث	2022/2021	مخاطبة الجهات المختصة بتنفيذ التدريب والتنفيذ	الاستمرار في تنفيذ التدريبات في مواعيد أخرى	4/2 تأخير في تنفيذ بعض التدريبات المحددة بالخطة التدريبية للعاملين في ضوء



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

	وحدة السلامة والصحة المهنية	2023	الموثق لتدريبات الجهاز الإداري	واستكمال تنفيذ الخطط التدريبية وتلبية الاحتياجات التدريبية		احتياجاتهم والحاجة إلى تكرار بعض التدريبات
استمارات تقييم الدورات التدريبية ونتائجها	وحدة التدريب	2022 ومستمر	تقييم التدريبات عقب تنفيذها من قبل الحضور من خلال توزيع استمارات التقييم على الحضور	تقييم التدريبات عقب تنفيذها من قبل الحضور		5/2 ضعف متابعة أثر التدريبات على أداء الجهاز الإداري
نماذج للاستطلاع للآراء موجهة للقيادات الإدارية للتعرف على أثر التدريب على أداء العاملين	فريق المعيار	2021/2020 ومستمر	إعداد استطلاع للآراء موجهة للقيادات الإدارية للتعرف على أثر التدريب على أداء العاملين	استطلاع آراء القيادات الإدارية بأثر التدريبات على تحسين أداء العاملين		
موافقة إدارة الكلية علي إنشاء الجروب وأدلة لتفعيله خطة معتمدة تطوير بيئة العمل	إدارة الكلية ومجلس الكلية بالتعاون مع فريق المعيار ووحدة التدريب	2021- مستمر	موافقة إدارة الكلية على إنشاء الجروب وتفعيل التواصل والمتابعة من خلاله	زيادة تفعيل المتابعة والاتصال والفعال بين القيادات والعاملين من خلال إنشاء جروب		6/2 ضعف ربط نتائج تقييم أداء العاملين بخطة بتطوير العمل والإجراءات التصحيحية وحاجة نظم التقييم إلى التطوير



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

ونماذج دالة عالتنفيذ خطة معتمدة للتدريب ونماذج دالة عالتنفيذ محضر اجتماع القيادات بأعضاء الجهاز الإداري ونماذج دالة عالتنفيذ مقياس معتمد لربط الحافز بكفاءة الأداء والإنتاجية وتشكيل لجنة مراجعته ونماذج دالة عالتنفيذ قرار مجلس الكلية باعتماد البورتفوليو كوسيلة مطورة لتقييم العاملين ومتابعة أدائه أدلة إعلام العاملين ببعض الإجراءات التحسينية والتصحيحية			اعتماد خطة تطوير بيئة العمل ودراسة إمكانية تفعيلها خطة تدريب لتلبية الاحتياجات في ضوء نتائج التقييم اجتماع القيادات مع العاملين لمناقشتهم حول نتائج تقييمهم إعداد مقياس لربط الحافز بكفاءة الأداء واعتماده ودراسة إمكانية تفعيله	إلكتروني رسمي وضع خطة معتمدة لتطوير بيئة العمل واتخاذ إجراءات تطويرية في ضوءها العمل على تطوير نظام تقييم العاملين من خلال اعتماد البورتفوليو (ملفات الإنجاز) كإجراء تحسيني لعملية تقييم العاملين ومتابعة أدائهم		
--	--	--	--	--	--	--



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

6. معيار الموارد المالية والمادية

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/ الضعف
مجلس عميد الكلية رئيس المعيار	منسق معيار أعضاء الموارد المالية والذاتية -إدارة الكلية مجلس الكلية عميد الكلية رئيس الجامعة.	سنوياً	تحديد منهجية الخطة - وضع الافتراضات الأساسية للخطة . وضع اللوائح وتشكيل مجالس إدارات الوحدات. اعتماد اللوائح من مجلس الكلية وجالس الجامعة. اعتماد اللائحة المالية للوحدات من وزارة المالية. اعتماد اللائحة المالية للقاعات والمعامل والمكتبة من عميد الكلية. مخاطبة عميد الكلية لإحضار مسؤولي الصيانة بالجامعة.	-توجيه خطاب لإدارة الكلية بضرورة توفير وتجهيز دورات مجهزة	-التوسع في إنشاء وحدات إضافية بالإضافة لمركز رعاية الطفولة وبرنامج معلمي التربية الخاصة. -عمل دعاية عن أنشطة مركز رعاية الطفولة من خلال : الإعلان عن أنشطة المركز الكترونياً على صفحة الكلية والجامعة. عمل مطويات عن أنشطة المركز. الإعلان الكترونياً عن دورات تدريبية داخل المركز.	(1) مجالات القوة 1- موارد الكلية المتاحة من الموازنة وذلتها تتفق مع معدلات الكفاية وتناسب مع ما جاء في الخطة التنفيذية لتحقيق رسالة وأهداف الكلية . 2- اعتمدت الكلية تخصيصات الموازنة الأصلية الواردة من الجامعة بالإضافة إلى تدعيمها من الموارد الذاتية وذلك فيما يتعلق بالتعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع واستخدمت أسلوب المراقبة والمتابعة 3- تنوع الكلية مادر التمويل الذاتي (الخدمة العامة لرعاية الطفولة – صندوق الخدمات التعليمية – إيرادات التعليم المدمج - إيرادات برنامج معلمي التربية الخاصة – إيرادات الطلاب الوافدين- المجلة العلمية – محو الأمية – صندوق رعاية الطلاب – صندوق اتحاد الطلاب – صندوق التكافل). 4- تطور نسبة الموارد الذاتية المستخدمة في دعم العملية التعليمية والبحثية إلى الموازنة العامة.



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

<p>-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.</p> <p>وكيل الكلية لشئون الطلاب.</p> <p>وحدة شئون الطلاب.</p>	<p>مخاطبة وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة . مخاطبة وكيل الكلية لشئون الطلاب. مخاطبة وحدة شئون الطلاب.</p>	<p>لذوى الإحتياجات الخاصة وعمل اللازم لمخاطبة مسؤل الصيانة والإدارة الهندسة. -عمل خطاب لإدارة الكلية بضرورة تعديل الأبواب وتفتح للخارج بالتعاون مع مسؤل الصيانة بالكلية. -عمل خطاب لإدارة الكلية بضرورة تخصيص مساحة من المساحات الخارجية للكلية لإقامة ملعب صغير لممارسة النشطة الطلابية بالتعاون مع رعاية الطلاب . -تخصيص قاعة مع كل التجهيزات بها لكي تكون نادى التكنولوجيا ومعلن عنها الكترونى وتوفير فنيين متخصصين فيها.</p>	<p>زيادة اعداد أجهزة التصوير الإعلان عن وحدة الطلاب الوافدين والمجلة العلمية والبرنامج الخاص الكترونيا. الدعاية والإعلان عن برنامج التعليم المدمج بطرق متعددة. التوسع فى شراء عدد من الماكينات التصوير لتسهيل سير العملية التعليمية بالكلية وخدمة المستفيدين. -ندب عمال خدمات معاونة للكلية . -استمرارية وتجديد عقود الصيانة مع الإدارة الهندسية بالجامعة ومسؤل الصيانة بالكلية للبنية التحتية والمباني. -الصيانة الدورية لطفايات الحريق ، .</p>	<p>5- تحوى الكلية مبنى يحتوى على (5) ادوار ، وكل دور يحتوى على قاعات تدريس ومعامل للجانب النظرى والعملى ، وقد تم بناء مبنى جديد يتكون من 4 مدرجات وبدروم. 6- تتلائم كل مباني الكليه من حيث الاضاءه والتهويه لممارسه انشطتها وفقا لقائمه المتطلبات المرجعيه للهيئه ، كما تحرص الكليه على تجميل مبانيها. 7- المرافق المتاحة بالكلية نظيفه وملائمه من حيث الاضاءه والتهويه. 8- توجد صيانه دوريه للبنيه التحتيه والمباني ، ويتم ذلك من الاداره الهندسيه بالجامعه ، وكذلك يوجد مسؤل للصيانه بالكلية. 9- توفير التجهيزات والمعدات اللازمه لتحقيق الامن والسلامه داخل مبانيها. 10- وجود تسهيلات لممارسه الأنشطة الطلابية ممثلة فى قاعة الأنشطة ومعمل الفنون وصالة اللياقة البدنية وملاعب الجامعة. 11- توافر وسائل الاتصالات الحديثه ونظم تكنولوجيا المعلومات . 12- توافر بالكلية خدمة الانترنت لجميع أعضاء هيئة التدريس والطالبات والاداريين.</p>
---	--	--	--	--



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

				-توفير عدد كبير من ماكينات التصوير وجعل خدمة التصوير بأقل تكلفة . -زيادة أعداد الفنيين بالمعامل.	13- توفر الكلية عدد من الحاسبات تتناسب مع أعداد الطلاب. 14- توافر قواعد بيانات الكترونية خاصة بأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب. 15- تمتلك الكلية وحدة (it) معانة، ولها مهام وأنشطة محددة. 16- للكلية موقع رسمي علي شبكة الانترنت متاح باللغات الاتية (اللغة العربية والانجليزية والفرنسية والإسبانية. 17- يوجد منصة للتعلم الالكتروني بالكلية توفر العديد من الخدمات لأعضاء هيئة التدريس والطلاب. 18- وجود آلية مفعلة لمتابعة اداء وتفاعل الطالب الالكتروني. 19- توفر الكلية مكتبة مساحتها (٢١٧٤م ^٢) لطالبات مرحلة البكالوريوس ، وتم تخصيص قاعه (٣٠٤) لطالبات الدراسات العليا وتبلغ مساحتها (٢٨٢م ^٢). 20- وتحتوي المكتبة على التجهيزات المناسبة من الاثاث (كراسي ومناضد ودواليب وارفف) وأجهزة الحاسب الالي ونقاط الانترنت وماكينات التصوير. 21- تقدم المكتبة خدمات وإرشادات للمستفيدين (اكواد الدخول على موقع المكتبة الرقمية للجامعات المصريه وتجديدها والرد على استفسارات المستفيدين. 22- وتحرص الكلية على تزويد المكتبة بالكوادر المؤهلة الحاصلة على دورات تدريبية.
	-عميد الكلية -وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. -أمين الكلية.	سنويا	مخاطبة عميد الكلية، مخاطبة وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة، مخاطبة أمين الكلية.	-توفير دورات تدريبية للفنيين والكوادر البشرية المختصين بالمعامل.	
	وكيل الكلية لشئون الطلاب. رئيس المعيار.	سنويا	مخاطبة وكيل الكلية لشئون الطلاب. مخاطبة رئيس المعيار.		
	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	2023/2022	مخاطبة وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.		



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

وحدة متابعة الخريجات.	مخاطبة وحدة متابعة الخريجات.			<p>23- وتحرص المؤسسة على استخدام المكتبة الرقمية.</p> <p>24- وتمتلك المؤسسة كتيب مطبوعا وإلكترونيا يوضح الكتب والمراجع التي تحويها المكتبة مقسمة وفقا للتخصص كما يوضح رسائل الماجستير والدكتوراه المتوفرة بداخلها.</p> <p>25- توفر الكلية الوسائل السمعية والبصرية والأجهزة والمعدات لتحقيق المستهدف من العملية التعليمية.</p> <p>26- يتوافر بالكلية أعداد من الفنيين المؤهلين في المعامل.</p> <p>27- تتم صيانة الأجهزة والمعدات بصورة دورية ومنتظمة من خلال مركز المعلومات وغيره.</p> <p>28- توفر الكلية الوسائل الداعمة لبرنامج معلمة التربية الخاصة من وسائل التكامل الحسي.</p> <p>(2) مجالات الضعف</p> <p>1/ لا توجد دورات مياه مجهزة لذوى الإحتياجات الخاصة.</p> <p>2/ الأبواب تفتح للداخل وعدم وجود مخرجين في بعض المعامل.</p> <p>3/ عدم توافر ملاعب خاصة بالكلية لممارسة النشطة الطلابية.</p> <p>4/ عدم توافر نادى لتكنولوجيا المعلومات.</p> <p>5/ قلة ماكينات التصوير .</p> <p>6/ قلة اعداد ومؤهلات الفنيين للمعامل~</p>
-----------------------	------------------------------	--	--	---



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

--	--	--	--	--	--	--



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

7. المعايير الأكاديمية والجرايم التعليمية

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مستوى التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام العناية والتحصين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/ الضعف
الحصول علي اقتراحات التطوير	مسئولي الجودة بالأقسام	في نهاية كل فصل دراسي	ندوات		1- تقديم الندوات والورش لتعزيز البرامج والتجديد والتطوير المستمر في طرق التعلم وطرق التقويم	(1) مجالات القوة 1-1 توفر المعايير الأكاديمية المرجعية التي يمكن تبنيها من خلال كلية التربية للطفولة المبكرة والتي أعدتها الهيئة القومية للجودة والاعتماد 2-1 موافقة المجالس الرسمية في الكلية علي تبني المعايير الأكاديمية المرجعية . 3-1 توافق المعايير الأكاديمية المرجعية مع رؤية المؤسسة ورسالتها.



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

						<p>4-1 تتوفر بالكلية البرامج التعليمية الملائمة لمتطلبات سوق العمل وفقاً لما تنطوي عليه رسالة المؤسسة.</p> <p>5-1 تتوفر بالكلية البرامج التعليمية الموصّفة والمعتمدة، وتتوافق نواتج التعلم لكل برنامج مع المعايير الأكاديمية المرجعية المتبناة.</p>
<p>-زيادة نسب المشاركة في تطبيق الاستبانات</p> <p>-سرعة أداء المراجعين الداخليين والخارجيين والمراجعة الدقيقة الموضوعية</p>	<p>-منسق المعيار</p> <p>-عميد الكلية</p>	<p>مع بداية كل عام دراسي</p>	<p>اجتماعات</p> <p>-الدعم المادي</p> <p>-الشهادات أو الإفادات</p>	<p>-عقد الندوات والاجتماعات مع الجهات المستفيدة في سوق العمل للتعريف بالبرامج والتشجيع علي القيام بالتقييم المستمر لأداء الطالبات والخريجات</p> <p>-تشجيع المتخصصين من المراجعين الداخليين والخارجيين بالحصول علي</p>		<p>(2) مجالات الضعف</p> <p>1-2 المشاركة الضعيفة من سوق العمل في تقييم أداء الطالبات والبرامج الدراسية</p> <p>2-2 صعوبة القيام بالمراجعة الدورية الداخلية والخارجية للبرامج الدراسية والمقررات</p>



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

دعم مادي أو معنوي مثل
الإفادات أو شهادات المشاركة

8. معيار التدريس والتعلم

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/ الضعف
- وجود إستراتيجية محدثة ومعلنة. - وجود توصيف للتدريبات موثقة ومعتمدة	رؤساء الأقسام - وحدة القياس والتقويم ووحدة التدريب	- سنوياً - سنوياً	- تشكيل لجنة لمتابعة استخدام الاستراتيجيات المحدثة - تشكيل لجنة لتقييم عمل وحدة التدريب .		- تفعيل استخدام إستراتيجيات التدريس والتعلم المحدثة . - تقييم نتائج وحدة التدريب	(1) مجالات القوة 1/1 وجود إستراتيجية للتدريس والتعلم محدثة وموثقة 2/1 وجود وحدة للتدريب مجهزة باحدث الاجهزة والاثاث
- وجود مؤشرات موضوعية لتقييم فاعلية	- عميد الكلية.	سنوياً	عمل استبانات لتقييم السياسات	وضع مؤشرات موضوعية لتقييم فاعلية		(2) مجالات الضعف



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

السياسات المطبقة بالكلية	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. - وحدة القياس والتقويم.		من قبل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس	السياسات بالكلية لتتضمن الطلاب وأعضاء هيئة التدريس		1/2 عدم وجود مؤشرات موضوعية لتقييم فاعلية السياسات التي طبقتها الكلية لمواجهة مشكلة التعليم.
--------------------------	--	--	---	--	--	--



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

9. معيار الطلاب والخريجون

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لجلالات القوة	مجالات القوة/ الضعف
- وجود إستراتيجية محدثة ومعلنة. - وجود توصيف للتدريبات موثقة ومعتمدة رفع مستوى توعية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بقواعد العدالة وعدم التمييز بين الطالبات	رؤساء الأقسام - وحدة التدريب - وحدة القياس والتقويم	- سنوياً - سنوياً بداية العام الدراسي	- تشكيل لجنة لمتابعة استخدام الاستراتيجيات المحدثة - استمارة تقييم التدريبات داخل وحدة التدريب. - عمل ندوات وورش عمل		- تفعيل استخدام إستراتيجيات التدريس والتعلم المحدثة . - عمل تدريبات داخل وحدة التدريب بالكلية توعية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بقواعد العدالة وعدم التمييز بين الطالبات	(1) مجالات القوة 1/1 وجود إستراتيجية للتدريس والتعلم محدثة وموثقة 2/1 وجود وحدة للتدريب داخل الكلية 3/1 الالتزام بقواعد العدالة وعدم التمييز بين الطالبات
	- عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم	- سنوياً	- توفير نقاط انترنت بالقاعات والمعامل من	- زيادة عدد نقاط الانترنت بالقاعات والمعامل التدريسية		(2) مجالات الضعف



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

وجود عدد لنقاط الانترنت بالمعامل والمعامل التدريسية.	والموظف المختص.		خلال زيادة أعداد الروتر .			1/2 قلة عدد نقاط الانترنت بالمعامل التدريسية بالمقارنة باعداد الطالبات
--	-----------------	--	---------------------------	--	--	--



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

10. معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية

مجالات القوة/ الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
مجالات القوة 1- توجد خطة موثقة للبحث العلمي بالكلية توضع وفق خطوات منهجية للخطة البحثية للمؤسسة)	1- حيث ترتبط خطة البحث العلمي للكلية بخطة الجامعة بدرجة كبيرة حيث ثبت ذلك بعد النظر ومقارنة الخطة الاستراتيجية للجامعة وارتباط خطط الأقسام العلمية بخطة الكلية بدرجة كبيرة. حيث يوجد دليل الارتباط موثق من الأقسام وثبت ذلك بعد الاطلاع على خطط الأقسام العلمية وخطة الكلية		1- القيام بعمل ورش عمل للالتزام الباحثين بخطط البحث العلمي لكل قسم	2020-2021	عميد الكلية مدير وحدة الجودة	ندوات وورش عمل للتوعية بخطط البحث العلمي للأقسام



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مجالات القوة / الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
2- ملائمة إمكانيات المؤسسة مع خططها البحثية	2- حيث تتوفر بالكلية مكتبة للبحث العلمي خاصة برسائل الماجستير والدكتوراه و يوجد ركن خاص بمكتبة الكلية للدوريات العلمية الورقية وكذلك توجد مكتبة للكتب الخاصة بتخصصات الطفولة وتربية الطفل كما يوجد دليل على اتاحة طلبة الدراسات العليا للدخول على بوابة		2-اعلام طالبات الدراسات العليا بالقواعد لازمه للبحث في المكتبة من خلال الفهرس الخاص بالمكتبة للكتب والدوريات - مكتبة الالكترونية للجامعه تساعد الباحثين في دراساتهم	2021-2022	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث	ندوات تنقيحية للتنوعيه بطرق البحث العلمي



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مستويات التنفيذ	التوقيت	أليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/ الضعف
					البنك المعرفي من خلال المعامل الموجودة بالكلية كما يوجد مجلة الكترونية لنشر بحوث طلبة الدراسات العليا المستلة من رسائلهم كما يوجد دليل على حصول أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على مكافأة مالية بعد إنجاز رسائلهم العلمية	
خط تدرية معتمدة ووثائق تنفيذها	وحدة التدريب	2022-2021	3-حيث تم عمل دورات تدريبية للأعضاء هيئة التدريس فيما		3- تضع اللجنة ضوابط عمل واجراءات تشغيل قياسية لها وتفعلها (مثل	3- تنشئ المؤسسة لجنة أخلاقيات البحث العلمى



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مجالات القوة / الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
وفق القواعد والإرشادات الدولية والضوابط المحلية وقد تم بالفعل في المؤسسة العلمية).	الحصول على موافقة اللجنة لاجراءات البحوث العلمية).	يخص ضوابط أخلاقيات البحث العلمي				
4- توفر المؤسسة الموارد المالية للبحث العلمي من مصادر تمويل مختلفة (مثل مشروعات بحثية ممولة، ونسبة من دخل الوحدات ذات الطابع الخاص ، تسويق البحوث وغيرها)	4-- حيث توفر الجامعة قواعد وضوابط للموافقة على صرف قيمة مساهمة الجامعة في تكاليف نشر الأبحاث المصنفة أعلى 20% من المجلات الدولية في التخصص لسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم	4-تم اعلان المكافآت الخاصة بالجوائز العلمية على الجروب الخاصى بالكلية واعضاء هيئه التدريس	خلال الثلاث سنوات الماضية	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث	إعلانات ورقية والكترونية	



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مستويات التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة / الضعف
	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث بالتنسيق مع وحدة الدراسات العليا	مستمر	5- تذيح للطلبة بتطبيق الأبحاث العلمية -تسهيل اجراءات تطبيق الأبحاث التطبيقية للباحثين		5- حيث تتمثل في مركز الخدمة العامة لرعاية الطفولة ووحدة الدراسات العليا ووحدة العلاقات الثقافية ومحاضر الاجتماعات الخاصة بها	5- تعد المؤسسة بياناً بالوحدات المعنية بالبحث العلمي
إعلانات ورقية والإلكترونية	وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث بالتنسيق مع وحدة الدراسات العليا	- أثناء العام الدراسي	6- حيث يتم اعلان المؤتمرات البحثية على الجروب الخاص باعضاء هيئة التدريس		6- تستخدم المؤسسة وسائل التدريس والهيئة المعاونة والطلاب للمشاركة في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية يقوم اعضاء	6- اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب يشاركون في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مجالات القوة / الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
	هيئة التدريس بالتقدم بالاعمال البحثية اللازمة للحصول على الترقيات من خلال المؤتمرات العلمية المحلية والاقليمية والدولية والنشر في المجالات العلمية فعالة لتشجيع ودعم اعضاء هيئة		7- يتم اعلان المؤتمرات البحثية على الجروب الخاص باعضاء هيئة التدريس		وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث بالتنسيق مع وحدة الدراسات العليا	إعلانات ورقية والكترونية
	7- إقامة مؤتمرات خاصة بالاقسام الثلاثة للكلية					



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مجالات القوة/ الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
8- تنشئ المؤسسة لجنة أخلاقيات البحث العلمي وفق القواعد والإرشادات الدولية والضوابط المحلية وقد تم بالفعل في المؤسسة	8- تضع اللجنة ضوابط عمل وأجراءات تشغيل قياسية لها وتعملها (مثل الوصول على موافقة اللجنة لأجراءات البحوث العلمية).		8- حيث تم عمل دورات تدريبية للأعضاء هيئة التدريس فيما يخص ضوابط أخلاقيات البحث العلمي	خلال الثلاث سنوات	وحدة التدريب بالكلية	خطط تدريبية معتمدة ووثائق تنفيذها
مجالات الضعف 1-- لا توجد بالكلية مشروعات بحثية مموله علي الرغم من وجود العديد من الاتفاقيات المفعلة بين مؤسسات تعليمية وبحثية دولية		1- طرح رؤى بحثية تم تمويلها بكليات في جامعتنا لنحذو حذوها خلال لقاءات توعوية				محاضر واجتماعات



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مجالات القوة/ الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أليات التنفيذ	التوقيت	مستوى التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
2- لم يشارك طلاب الدراسات العلمية بالكلية في أي مشاريع بحثية		2- توصية بخدمية مشاركة الطلاب في المشاريع البحثية مع طلاب كليات أخرى			عميد الكلية وإدارة الكلية	
3- لا تشارك الكلية في عضوية هيئات دولية		3- توصية لاجتماعات هيئة التدريس للمشاركة في جمعية علم النفس الأمريكية توصية لجان الترقيات لتقييم مرتفع لمن له عضويات دولية في مجال التخصص			عميد الكلية وإدارة الكلية	اجتماعات



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مجالات القوة/ الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
4- عدم وجود اتفاقيات مفعلة مع المؤسسات التعليمية أو البحثية المحلية أو الإقليمية والدولية ومخرجاتها		4- تشجيع البعثات لباحثي الماجستير والدكتوراة داخل الكلية مع الجامعات المحلية والإقليمية والدولية وتسهيل إجراءاتها .			وحدة الدراسات العليا والبحوث	ندوات وورش عمل لتشجيع الباحثين
5- عدم وجود آلية متبعة للتمويل المادي للأبحاث العلمية للأعضاء.		5- وضع اللوائح الخاصة بتوزيع ميزانية الأبحاث			وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث	مخاطبة عميد الكلية بضرورة وضع اللوائح



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مستويات التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحصين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة/الضعف
محاضر واجتماعات	عميد الكلية			6- طرح رؤى بحثية تم تمويلها بكليات في جامعتنا لنحذو حذوها خلال لقاءات توعوية		6- لا توجد بالكلية مشروعات بحثية مموله علي الرغم من وجود العديد من الاتفاقيات المفعله بين مؤسسات تعليمية وبحثية دولية .
اجتماعات	عميد الكلية	جارى تنفيذه للتطوير		7- توصية لاعضاء هيئة التدريس للمشاركة في جمعية علم النفس الامريكية توصية لجان الترقيات لتقييم مرتفع لمن له عضويات دولية في مجال التخصص		7- لا تشارك الكلية في عضوية هيئات دولية



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

مجالات القوة/ الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء
8- عدم وجود اتفاقيات مفعلة مع المؤسسات التعليمية أو البحثية المحلية أو الإقليمية والدولية ومخرجاتها		8--تشجيع البعثات لباحثي الماجستير والدكتوراة داخل الكلية مع الجامعات المحلية والاقليمية والدولية وتسهيل اجراءاتها .		جارى التنفيذ	وحدة الدراسات العليا وإدارة الكلية	ندوات وورش عمل لتشجيع الباحثين



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

11 . معيار الدراسات العليا

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام المعالجة والتحسين لنقاط الضعف	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة	مجالات القوة / الضعف
المراجعة السنوية لاحتياجات المكتبة	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	2021: 2023	التجديد السنوي لمراجع الكلية		التحديث السنوي لأقسام المكتبة	وجود مكتبة مستقلة لطلبة الدراسات العليا تضم مجموعة من الكتب واطروحات الماجستير والدكتوراه التي تخدم كلية الدراسات العليا في كافة تخصصات الكلية
متابعة وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا على احتياجات القاعة	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	2021: 2023	العمل الدائم على توفير احتياجات القاعة		التأكد من تجهيز القاعة بشكل مستمر	وجود قاعة مناقشات لإجراء المناقشة لطلبات الدراسات العليا
إشراف وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث على ما يتم نشره بالصفحة	مدير وحدة الدراسات العليا	2021 : 2023	النشر المستمر لكل مستجدات الدراسات العليا		التأكد من تجديد المعلومات الخاصة بالدراسات العليا على الصفحة	وجود صفحة خاصة بالدراسات العليا لتسهيل الوصول إلى المعلومات التي تخص الدراسات العليا.
متابعة حضور وتفاعل الباحثين في حلقات البحث	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	2021: 2023	العقد المستمر لحلقات البحث لمناقشة الخطط وعقد الورش لتنمية المهارات البحثية للباحثين		استمرار عقد حلقات البحث	عقد حلقات البحث (سمينار) التي تخدم طالبات الدراسات العليا والتي



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

					تقدم مهارات البحث العلمي لطلاب الدراسات العليا
متابعة الصيانة المستمرة لأجهزة المعمل	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	2021 : 2023	الإتاحة المستمرة للباحثين للاستفادة من معامل الحاسب الآلي	الصيانة المستمرة لأجهزة الحاسب الآلي	وجود معامل الحاسب الآلي تيسر دراسة بعض المقررات بمرحلة الدراسات العليا مناهج البحث، القياس والتقييم).
متابعة الاحتياجات الخاصة بطلبة الدراسات العليا	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	2021 : 2023	الإتاحة المستمرة للباحثين للاستفادة من الاجهزة والاختبارات	التأكد من توفيرها باستمرار	وجود عدد من الأجهزة والموارد المتاحة لطلبة الدراسات العليا تيسر مهام البحث (اختبار قياس الذكاء للأطفال، اختبار ستانفورد بينيه، مقياس وكسلر لقياس الذكاء
متابعة الاحتياجات الخاصة بطلبة الدراسات العليا	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	2021: 2023	الإتاحة المستمرة للباحثين للاستفادة من معمل علم النفس	صيانة الأجهزة بشكل دوري	وجود معمل لعلم النفس



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

12. المشاركة المجتمعية

مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	آليات التنفيذ	أنشطة ومهام التعزيز لمجالات القوة ومعالجة وتصحيح ل نقاط الضعف	مجالات القوة / الضعف
اتخاذ اجراءات تنفيذية لتفعيل ما لم يتم تفعيله .	عميد الكلية و وكيلها لشؤون البيئة و تنمية المجتمع	شهر سبتمبر و اكتوبر	مراجعة بنود الاتفاقيات و البروتوكولات	تفعيل بنود الاتفاقيات و البروتوكولات و تحقيق الاستفادة القصوي منها .	1/1 توجد بالكلية اتفاقيات و بروتوكولات مع بعض المؤسسات الخدمية و التعليمية.
قياس الرضا المجتمعي عن الخدمات المقدمة .	مدير مركز الخدمة العامة لرعاية الطفولة .	شهر سبتمبر و اكتوبر و نوفمبر و ديسمبر و يناير	عقد دورات تدريبية و ندوات ارشادية و عمل صيانات و تجديدات بالروضة الملحقة	زيادة و تفعيل الخدمات المقدمة من خلال مركز الخدمة العامة لرعاية الطفولة و تحسين الخدمة التعليمية بالروضة الملحقة من خلال:	2/1 يوجد بالكلية وحدة ذات طابع خاص هي مركز الخدمة العامة لرعاية الطفولة .

(1) مجالات القوة



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

				1- القيام بأعمال صيانة دورية بحضانة الجامعة . 2- الاحتفال باليوم العالمي للطفل . 3- الاحتفال بعيد الام .		
اتخاذ اجراءات تنفيذية لتفعيل برامج التوعية بخدمة المجتمع و تنمية البيئة بالتعاون مع اعضاء هيئة التدريس بالكلية	رئيس لجنة شؤون المجتمع بالتعاون مع اعضاء هيئة التدريس بالكلية	شهر سبتمبر و اكتوبر و ديسمبر و يناير و فبراير	اضافة برامج توعية بخدمة المجتمع و تنمية البيئة بالتعاون مع اعضاء هيئة التدريس بالكلية	زيادة و تفعيل برامج التوعية بخدمة المجتمع و تنمية البيئة من خلال: 1- تنظيم مكتب استقبال الطلاب الجدد و القدامي و حفل تعارف الكلية للعام الجديد . 2- عقد ندوات توعوية بالكلية . 3- مشاركة الطالبات في (زيارة الصندوق	3/1 توافر برامج توعية بخدمة المجتمع و تنمية البيئة	



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

				<p>الاجتماعي) و هي سلسلة زيارات تنفذها ادارة النشاط الاجتماعي بالجامعة للتعريف بالمشروعات بالمحافظة .</p> <p>4- تقديم عدد من اعضاء هيئة التدريس بالكلية مشاركات مجتمعية بوسائل الاعلام المختلفة .</p>		
--	--	--	--	---	--	--



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

<p>-توافر قاعدة بيانات بالكلية للمشاركة المجتمعية لأعضاء هيئة التدريس و الطالبات</p>	<p>عميد الكلية و وكيلاها لشؤون البيئة و تنمية المجتمع مع رئيس لجنة شؤون المجتمع و مكتب رعاية الطلاب .</p>	<p>شهر سبتمبر و اكتوبر و يناير و فبراير و مارس</p>	<p>اجراء استطلاع رأي الروضات لاهم موضوعات الندوات التي يطلبوها و يتم بعد ذلك عرضها علي السادة اعضاء هيئة التدريس لالقاءها .</p>	<p>دعم و زيادة المشاركات المجتمعية لأعضاء هيئة التدريس و الطالبات من خلال: 1- تزيين الكلية . 2- المشاركة في حملة التبرع بالدم و تقديم الدعم لبنك الدم الاقليمي . 3- اقامة حفل تنصيب اتحاد طالبات كلية التربية للطفولة المبكرة. 4- اقامة حفل ختام الأنشطة الطلابية</p>	<p>4/1 توجد مشاركات مجتمعية لأعضاء هيئة التدريس و الطالبات بالكلية</p>	
--	---	--	---	---	--	--



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

(2) مجالات الضعف	
1/2 عدم تفعيل وحدتي اللياقة البدنية و إنتاج الوسائل التعليمية	تفعيل وحدتي اللياقة البدنية و إنتاج الوسائل التعليمية .
2/2 ضعف تفعيل رابطة الخريجات بالكلية .	تفعيل رابطة الخريجات بالكلية .
3/2 ضعف تفعيل أنشطة وحدة إدارة الأزمات و الكوارث بالكلية .	تفعيل أنشطة وحدة إدارة الأزمات و الكوارث داخل و خارج الكلية من خلال : - عقد ندوات توعوية باهم الازمات الجارية مثل التغير المناخي و القبة الحرارية و كيفية مواجهتها .
شهر سبتمبر و اكتوبر و نوفمبر	عرض الموضوع و الحصول عل الموافقة بالتفعيل و توفير الدعم
شهر سبتمبر و اكتوبر	عقد ورشة عمل لاءعضاء وحدة الخريجين لاتخاذ اللازم .
شهر سبتمبر و اكتوبر و ديسمبر	-وضع خطة مكتملة لأنشطة وحدة إدارة الأزمات و الكوارث داخل و خارج الكلية. -لتنسيق مع قوات الدفاع المدني للمشاركة في تنفيذ التجربة بسيارات الاطفاء .
عميد الكلية و وكيلاها لشؤون البيئة و تنمية المجتمع و مديرا الوحدتين	تقديم الخدمات المجتمعية من خلال وحدتي اللياقة البدنية و إنتاج الوسائل التعليمية .
مدير وحدة الخريجين بالكلية	تفعيل رابطة الخريجات بالكلية .
وكيل الكلية لشؤون البيئة و تنمية المجتمع مع مدير وحدة إدارة الأزمات و الكوارث ومدير مكتب رعاية الطلاب بالكلية	-توافر قاعدة بيانات بالكلية لأنشطة وحدة إدارة الأزمات و الكوارث داخل و خارج الكلية. - نجاح تجربة اخلاء المبني داخل الكلية.



رؤية الكلية : كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية خضراء تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع في ضوء مبادئ التنمية المستدامة

				اجراء تجربة اخلاء المبني (اخمد حريق و السيطرة عليية).		
تفعيل بروتوكول التعاون بين اكاديمية الأعمال الدولية للتدريب و الاستشارات بدولة قطر و الكلية .	وكيل الكلية لشؤون البيئة و تنمية المجتمع مع اللجنة الاجتماعية بالكلية.	شهر سبتمبر	-تقديم تلك الملاحظة الي اللجنة الاجتماعية بالكلية لمناقشتها و اتخاذ اللازم .	محاولة العمل علي تفعيل بروتوكول التعاون بين اكاديمية الأعمال الدولية للتدريب و الاستشارات بدولة قطر و الكلية .	4/2 عدم تفعيل بروتوكول التعاون بين اكاديمية الأعمال الدولية للتدريب و الاستشارات بدولة قطر و الكلية .	
تفعيل ملتقي التوظيف و الاحتفال بعيد الخريجين .	مدير وحدة متابعة الخريجين بالكلية .	أكتوبر ونوفمبر و ديسمبر.	-تقديم طلب للمشاركة في ملتقي التوظيف السنوي بالمحافظة و اعداد الاحتفال بعيد الخريجين .	المشاركة في ملتقي التوظيف السنوي بالمحافظة و إعداد الاحتفال بعيد الخريجين.	5/2 عدم تفعيل ملتقي التوظيف و لم يتم الاحتفال بعيد الخريجين .	